



上手な助成金活用と 業務改善で賃金アップ

～いま中小企業にできる「賃上げ」を考える～

昨今、経営者の抱える悩みの一つに、社会的な「賃上げ」の波への対応があるのではないのでしょうか。内部留保のある企業は、優秀な人材の確保のためなら、思い切った賃上げに踏み切れます。しかし、「昇給」という判断自体を躊躇する企業も少なくありません。人手不足の再来の中、従業員の「昇給してほしい」という気持ちに向き合いながら、どのように「人」の舵取りをしていくべきかは、非常に難しい判断となります。

本セミナーでは、この問題の解決に必要な論点を整理し、主に「生産性向上」の観点から具体策を提示しつつ活用しやすい助成金を紹介し、これからの中小・小規模事業者がとるべき行動を解説します。

日時 令和6年 **9月30日** 月 14:00～16:00

場所 **鹿児島商工会議所ビル
4階アイムホール**

受講料 **無料** (会員・非会員問わず)

対象者 **中小・小規模事業者**

主催 **鹿児島商工会議所**

受講方法 ①会場受講 **定員40名**
②オンライン受講 **定員50名**

申込方法

- QRコードからHP申込フォームでスムーズにお申し込みできます。
- FAX・メールで下記申込書にご記入の上、送付ください。

お問い合わせ先

鹿児島商工会議所 経営支援1課
TEL099-225-9533 FAX099-227-1977
E-mail:shien1@space.ocn.ne.jp



講師

まこと
孚事務所(株)
代表取締役/社会保険労務士
い だ よ し ひ ろ
飯田 吉宏 氏



大学卒業後、20代後半まで呉服流通チェーン、中小法人向けノンバンクに勤務。在職時に職場で体験した労使トラブルをきっかけに労働法と人材育成の在り方に関心を持ち、2000年に社労士資格を取得し、2004年独立起業。15業態以上の労務管理指導を経験する。現在は社労士の知見に東洋哲学の視点を取り入れた人材・組織開発を得意とし、中小企業のリーダー・後継人材の育成、労務問題の解決支援に注力している。コンプライアンス・労務管理関連のテーマを中心に、商工会議所や法人会など各種団体での講演・セミナー講師も務めている。

内容

- 働き方改革と「賃上げ」問題について
- 生産性を高め、「賃上げ」につなげるための3つの取り組み
- 人事制度と組織風土改善の両輪を回す
- 業務改善助成金について
- その他の政府支援策(賃上げ促進税制など)ほか

こんな方に
オススメです!

- 賃上げすべきか迷っている!
- 給与不満による社員のモチベーション低下・離職を防ぎたい!
- 賃上げに関する助成金や施策について詳しく聞きたい!

<9/30(月) 上手な助成金活用と業務改善で賃金アップ セミナー申込書>

月 日

事業所名	(従業員数: 名)		業 種
所在地	〒 -	連絡先	TEL() - FAX () -
受講者氏名	受講方法	<input type="checkbox"/> 会場 <input type="checkbox"/> オンライン	メール アドレス
		<input type="checkbox"/> 会場 <input type="checkbox"/> オンライン	
		<input type="checkbox"/> 会場 <input type="checkbox"/> オンライン	

※オンライン受講を希望の方は必ずメールアドレスをご記入ください。前日までに「ZOOM」の招待URLを送付致します。
※本申込書にご記入いただきました個人情報につきましては、本セミナーの運営及び今後のセミナー等の情報提供のみに利用いたします。